

## Compte rendu

### Séance tenue en présentiel et à distance

**Président du Conseil de la Faculté H3S :** Florian BARRIÈRE

**Membres présents :** Guillaume Cassegrain, Laura Abou Haider, Hervé Dubouchaud, Luc Renaut, Laura Péaud, Sarah Orsini, Pierre Cavaillès, Sara Casella-Colombeau, Gaël Mermet, Malo Warin, Robin Thizy, Lola Depont.

**A distance :** Vasiliki Markaki Lothe, Didier Coureau, Carole Canali Schwebel, Raphaële Germi, Leonardo Casalino, Christelle Gonindard, Julien Bertrand, Julien Brugniaux, Mélissa Pélisson, Marine Bienko-Luscietto, Muriel Berthod, Bertille Giroud Abad, Océane Biau-Salinas.

**Membres représentés :** Clément Chillet (représenté par Florian Barrière), Jean-Philippe Heuzé (représenté par Hervé Dubouchaud), Isabelle Pernin (représentée par Guillaume Cassegrain), Olivier Palombi (représenté par Carole Canali Schwebel), Aïna Chalabaëv (représentée par Hervé Dubouchaud), Corinne Denoyelle (représentée par Sarah Orsini), Louise Kauffmann (représentée par Julien Bertrand), Alice Berthon (représentée par Sara Casella-Colombeau), Margot Rahmouni-Foglio (représentée par Lola Depont).

**Membres absents ou excusés :** Virginie Zampa, Michel Sève, Henri Benoit, Ahcène Boumendjel, Pascal Bressoux, Sonia Kandel, Caroline Rossi, Anne Mc Leer, Bertrand Trilling, Sonia Cordon, Laura Guillamet, Malo Guidetti, Charles Metral.

**Invités permanents présents :** Andréa Di Tella, Nicolas Mathieu, Sophie Le Borgne De Boisriou, Ahlem Zammit Boubaker.

### Ordre du jour

1. Informations générales
2. Approbation du compte-rendu de la séance du conseil plénier du 25 février 2025
3. Avis sur l'intégration de l'INSPE au sein de la Faculté H3S
4. Discussions sur la désignation d'un.e représentant.e des élu.e.s étudiant.e.s au Bureau H3S et VP vie étudiante
5. ~~Désignation des personnalités extérieures siégeant au conseil de la faculté H3S (sous réserve) => Néant~~
6. Présentation de l'annexe de la faculté H3S rédigée pour le rapport d'auto-évaluation de l'établissement
7. Point sur la campagne sur les enseignants-chercheurs attachés
8. Avis sur les demandes formulées dans le cadre de la campagne emploi enseignants second degré 2026

Le quorum étant atteint, la séance est ouverte à 14h05.

1. Informations générales

**- Accueil des nouveaux conseillers**

Dans le cadre du renouvellement des conseils des UFR SoCLE, LLASIC, Médecine, Pharmacie et STAPS Florian Barrière accueille les nouveaux membres élus du collège D au conseil de la Faculté H3S :

UFR	Titulaire	Suppléant
SoCLE	Lola Depont	Alix Saba KOMANIECKI
LLASIC	Malo Warin	Axelle Jeannolin
Médecine	Robin Thizy	Salomé Schweyer
Pharmacie	Charles Metral	Lena Braisaz
STAPS	Esteban Ravasco	Flavie Mougeot

**- Calendrier prévisionnel des séances du conseil de la Faculté H3S 2025-2026**

Projection du calendrier prévisionnel des séances du conseil de la Faculté H3S de l'année 2025-2026

Date	Plénier	Restreint AB	Restreint DP	Restreint Coll A
Mardi 9/9/2025 14h	Approbation MCCC/RDE 25-26			
Mardi 7/10/2025 14h	Approbation évolution offre de formation 2025-2026			
Mardi 25/11/2025 8h-18h			Campagne mobilités CRCT / Délégation/CPP- Avis et classement	
Mercredi 26/11/25 (option 8h-12h)			Campagne mobilités CRCT / Délégation/CPP- Avis et classement (option)	
Mardi 02/12/2025-14h	Avis sur les profils longs campagne emplois EC 26			
Mardi 3/02/26 13h30-18h			Architecture composition COS MCF- Avis	Architecture composition COS PR- Avis
Mardi 24/02/26 14h	Approbation évolution offre de formation 26-27			
Mardi 07/04/26 13h30			Décision sur les demandes de dispense de titre et de qualification MCF Avis sur demandes de mutations et de détachements prioritaires MCF	Décision sur les demandes de dispense de titre et de qualification PR Avis sur demandes de mutations et de détachements prioritaires PR
Mardi 12/05/26 14h	Avis sur les campagnes emplois ESAS 27			

Date	Plénier	Restreint AB	Restreint DP	Restreint Coll A
Mardi 02/06/26 8h30-18h			Audition des présidences de COS MCF Campagne EC 26	
Mercredi 04/06/26 8h30-18h				Audition des présidences de COS PR Campagne EC 26
Mardi 9/06/26 14h		Approbation des classements des commissions de recrutement d'ATER Avis sur proposition d'aménagement de service d'enseignants du second degré	Avis sur les demandes de titularisation des MCF stagiaires	
Mardi 30/06/2026 14h	Approbation des MCCC/RDE 25-26+Avis sur la campagne emplois EC 26			
Madi 7/07/2026 8h-18h			Avis et classement des demandes d'avancement MCF Approbation des attributions des mois de scientifiques invités	Avis et classement des demandes d'avancement PR
Mercredi 8/07/2026 8h-18h				Avis et classement des demandes d'avancement PR

## 2. Approbation du compte-rendu de la séance du conseil plénier du 25 février 2025

Le compte rendu du conseil plénier du 25 février 2025 est soumis à l'approbation des conseillers et adopté à la majorité des présents et représentés. Le conseil s'est prononcé comme suit :

	OUI	NON	NSP
Total	31	0	2

## 3. Avis sur l'intégration de l'INSPE au sein de la Faculté H3S

Après une présentation du contexte et un rappel des réalisations communes INSPE/H3S au courant des deux dernières années 2023-2024 et 2024-2025, les conseillers sont appelés à exprimer leur avis sur l'accueil d'une composante élémentaire supplémentaire au sein de la Faculté H3S.

A la question « *Formulez-vous un avis favorable à l'accueil d'une composante élémentaire supplémentaire au sein de la faculté H3S ?* » les conseillers ont répondu :

	OUI	NON	NSP
Total	30	0	3

Les conseillers sont appelés à exprimer leur avis sur l'intégration de l'INSPE au sein de la Faculté H3S.

A la question « *Formulez-vous un avis favorable à l'intégration de l'INSPE au sein de la faculté H3S ?* » les conseillers ont répondu :

	OUI	NON	NSP
Total	30	0	3

Le conseil plénier de la Faculté H3S approuve l'intégration de l'INSPE au sein de la Faculté H3S.

#### 4. Discussions sur la désignation d'un.e représentant.e des élu.e.s étudiant.e.s au Bureau H3S et VP vie étudiante

**FACULTÉ H3S**  
HUMANITÉS, SANTÉ  
SPORT, SOCIÉTÉS  
UGA

**UGA**

### Contexte de la demande

- ▶ **Double besoin :**
  - Représentation étudiante au sein du bureau de la faculté H3S
  - Représentation étudiante de la faculté H3S au sein de la commission vie étudiante, animée par la VP Vie étudiante (Amélie Nug)
- ▶ **Cadrage :**
  - Ces fonctions peuvent être occupées par une même personne
  - Pas de suppléant.e sur cette fonction de représentation
  - Seul.e.s les titulaires sont éligibles
- ▶ **Proposition :**
  - Lancement de deux appels à candidatures le 14/05 jusqu'au 20/05
  - Consultation numérique du 21/05 au 23/05

15

#### 5. Désignation des personnalités extérieures siégeant au conseil de la faculté H3S (sous réserve) => Néant

Florian Barrière propose de remettre ce point à l'ordre du jour après l'intégration de l'INSPE au sein de la Faculté H3S.

#### 6. Présentation de l'annexe de la faculté H3S rédigée pour le rapport d'auto-évaluation de l'établissement

**FACULTÉ H3S**  
HUMANITÉS, SANTÉ  
SPORT, SOCIÉTÉS  
UGA

**UGA**

### Autoévaluation de l'UGA

- ▶ **Auto-évaluation menée à un double niveau**
  - Document d'auto-évaluation rempli pour chaque mention
  - Rapport d'auto-évaluation rempli pour l'UGA (60 pages pour décrire la stratégie de l'établissement dans les différents champs : recherche, formation, vie étudiante...)
- ▶ **Cadrage de l'annexe de la faculté H3S au rapport d'auto-évaluation :**
  - Montrer la façon dont la faculté H3S contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie de l'UGA
  - Présenter, dans l'annexe de la faculté H3S, des activités illustrant ce qui est impulsé au niveau de la composante académique comme des composantes élémentaires
  - Une dizaine de pages, avec présentation de la composante, projet de la faculté, illustration de l'action selon les différents axes du projet UGA, matrice SWOT

18

**FACULTÉ H3S**  
**HUMANITÉS, SANTÉ**  
**SPORT, SOCIÉTÉS**  
**UGA**

**UGA**

## Annexe H3S : synthèse

- ▶ Une structure de projet de formation pour :
  - Soutenir les initiatives au sein des composantes élémentaires
  - Coordonner les efforts pour développement de formations dont le positionnement est inter- ou pluridisciplinaire (réforme des métiers de l'enseignement, PLAS, [GraduateSchool@UGA](mailto:GraduateSchool@UGA))
  - Donner l'opportunité aux étudiant.e.s et aux personnels de s'emparer des partenariats stratégiques internationaux
- ▶ Une structure qui exerce des compétences institutionnelles :
  - RH : avancement, mobilités, campagne d'emplois...
  - Formation : vote des RDE et MCCC

19

**FACULTÉ H3S**  
**HUMANITÉS, SANTÉ**  
**SPORT, SOCIÉTÉS**  
**UGA**

**UGA**

## Annexe H3S : synthèse

FORCES (points forts, atouts, ce qu'on fait bien, ce qui nous distingue, etc.)	FAIBLESSES (points faibles, ce qui ne marche pas bien, ce qu'on nous reproche, etc.)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Structure-projet d'H3S qui permet d'accompagner les composantes dans la réponse à des enjeux nouveaux.</li> <li>- Niveau d'expertise financière en appui des composantes pour la gestion de projets complexes</li> <li>- Crédibilité et confiance acquise vis-à-vis du niveau central de l'UGA (services et élus des conseils centraux).</li> <li>- Des réalisations concrètes qui commencent à manifester l'action de la faculté.</li> <li>- Cohérence d'ensemble de l'action.</li> <li>- Obtention de financements structurants.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Une dynamique forte, mais dont la diffusion auprès de chacun des personnels d'H3S est encore incomplète.</li> <li>- Un manque de mise en visibilité de la marque H3S.</li> </ul>
OPPORTUNITÉS (éléments extérieurs qui peuvent constituer des leviers potentiels encore non exploités)	MENACES (éléments extérieurs qui peuvent constituer des freins ou des obstacles potentiels)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Un lien facilité entre Santé et SHS dans la perspective des réformes de la formation aux métiers de la santé.</li> <li>- Une réflexion déjà engagée dans la perspective de la réforme de la formation des enseignants.</li> <li>- Rayonnement de l'UGA (international, recherche, formation).</li> <li>- Palettes des dispositifs de soutien mis en place par l'UGA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Subsidiarité imparfaite en matière d'ingénierie de projets de formation pour mieux aider les composantes élémentaires à faire évoluer leur offre de formation.</li> <li>- Fréquence des réformes dans le domaine de la santé.</li> <li>- Des capacités d'accueil trop élevées en PASS.</li> </ul>

20

## 7. Point sur la campagne sur les enseignants-chercheurs attachés

**FACULTÉ H3S**  
**HUMANITÉS, SANTÉ**  
**SPORT, SOCIÉTÉS**  
**UGA**

**UGA**

## Enseignants-chercheurs attachés

- ▶ Un dispositif pour permettre d'impliquer de façon plus marquée les enseignants vacataires réguliers travaillant dans :
  - ONR
  - Infrastructure de recherche européen installés à Grenoble
  - Entreprises
  - CH de la région
- ▶ Un engagement réciproque sous la forme d'une convention, pour 3 ans :
  - Au moins 48hét/d/an de vacances
    - Dont au moins un enseignement de 1<sup>er</sup> cycle dans l'esprit
  - Implication dans l'équipe pédagogique au-delà des enseignements
    - Eligible au référentiel horaire si prise de responsabilité pédagogique
  - Rattachement à une UFR
  - Titre de MCF attaché si CR ou assimilé (Thèse)
  - Titre PR attaché si DR ou assimilé (HDR)

22

FACULTÉ H3S  
HUMANITÉS, SANTÉ  
SPORT, SOCIÉTÉS  
UGA

UGA

## Enseignants-chercheurs attachés

- ▶ Conditions de candidature : être docteur et relever de
  - Chercheur ou ingénieur d'un ONR affecté à dans une unité de recherche de l'UGA ou conventionnée avec l'UGA
  - Chercheur ou ingénieur d'une infrastructure de recherche européenne basée à Grenoble
  - Praticien hospitalier du CHUGA ou d'un centre hospitalier de la région
  - Personnel R&D d'une entreprise partenaire de l'UGA
- ▶ Dossier
  - CV indiquant les travaux de recherche récents
  - Lettre de motivation indiquant les compétences qui pourraient être mises en œuvre dans le cadre d'un enseignement
  - Un projet d'enseignement
  - Une recommandation écrite d'un EC de l'UGA
- ▶ Octroi du titre (sous condition d'acceptation de l'employeur principal)
  - Par conseil restreint de composante académique
  - Sur proposition d'une commission de recrutement composée de la direction de la CSPM et des UFR concernées

23

FACULTÉ H3S  
HUMANITÉS, SANTÉ  
SPORT, SOCIÉTÉS  
UGA

UGA

## Enseignants-chercheurs attachés

- ▶ Campagne lancée par la RH par un mail adressé aux directions d'UFR le 18 avril 2025
- ▶ Choix laissé à la composante académique pour déterminer le calendrier ou traiter les dossiers au fil de l'eau
- ▶ Proposition pour la campagne 2025 :
  - Campagne de candidature au fil de l'eau
  - Réunion de la commission d'examen des dossiers au bureau de la faculté H3S (direction d'H3S et directions des UFR)
  - Vote au fil de l'eau par le conseil restreint de la faculté H3S

24

## 8. Avis sur les demandes formulées dans le cadre de la campagne emploi enseignants second degré 2026

La Faculté H3S compte trois demandes de poste dans le cadre de la campagne emploi enseignants second degré 2026.

2 demandes exprimées par l'UFR SoCLE

- Anglais LEA (Valence)
- Langue et didactique de l'arabe

1 demande exprimée par l'UFR STAPS

- Education physique et sportive (Valence)

Le Conseil plénier de la Faculté H3S émet un avis favorable à l'unanimité aux 3 demandes d'emploi second degré.

Le conseil s'est exprimé comme suit :

	OUI	NON	NSP
Total	32	0	0

La séance est levée à 15h50.

Le président du conseil de la Faculté H3S

Florian BARRIÈRE